



Sascha Lobo ist Blogger, Journalist und Buchautor. Thematisch befasst er sich vor allem mit dem Internet und digitalen Technologien. Auf der Personal Nord, Norddeutschlands größter Messe für Personalmanagement, hat er einen Vortrag über das Thema 'Wie Arbeit sich durch die Digitale Transformation verändert?' gehalten. Im vorliegenden Interview spricht er noch einmal über die wichtigsten Aussagen.

Leadin

Sascha Lobo ist Blogger, Journalist und Buchautor. Thematisch befasst er sich vor allem mit dem Internet und digitalen Technologien. Auf der Personal Nord, Norddeutschlands größter Messe für Personalmanagement, hat er einen Vortrag über das Thema 'Wie Arbeit sich durch die Digitale Transformation verändert?' gehalten. Im vorliegenden Interview spricht er noch einmal über die wichtigsten Aussagen.

Sascha Lobo antwortet auf folgende Fragen:

- 1 Auf der CeBIT 2016 lautete das Leitmotiv 'Die digitale Transformation hat begonnen?' in Ihrem Vortrag im Rahmen der PersonalNord haben Sie darüber gesprochen, wie sich das auf die Arbeit auswirkt. Aber Sie sagen, dass es nicht die Technologien sind, die Welt und Arbeit verändern, sondern die Art, wie die Leute sie nutzen. Heißt was?
- 2 Fortschritt der Digitalisierung? wie verändert sich dadurch die Personalwirtschaft?
- 3 Die ständigen Datenströme, zum Beispiel im Bereich Social Media, sagen viel mehr über einen aus, als wir uns vorstellen können, sagen Sie. Profitieren Personaler und auch potentielle Arbeitnehmer davon oder schadet es vielleicht langfristig?
- 4 Sie sprechen von der digitalen Ungeduld - Echtzeit-Datenverarbeitung ist etwas womit sich Personaler zukünftig mehr beschäftigen müssen? Was meinen Sie damit?
- 5 Der häufigste Job in den USA ist LKW-Fahrer. Jetzt werden die ersten selbstfahrenden Trucks vorgestellt. Was bedeutet das insgesamt für den Arbeitsmarkt der Zukunft?
- 6 Eine Fehlerkultur muss her, sagen Sie, um auch die Personal- Strukturen in Unternehmen zukunftsweisend in die richtige Richtung zu lenken?