



Agiles Arbeiten ist ein Stichwort, mit dem sich inzwischen viele Unternehmen beschäftigen. Mehr Eigenverantwortung für Abteilungen und Teams sollen mehr Effizienz ermöglichen. Was bedeutet das? Wie funktioniert es? Wir haben mit einem Coach einer Beratungsfirma gesprochen, die Unternehmen analysiert und versucht, dort neue Blickwinkel zu eröffnen.

Leadin

Merz antwortet auf folgende Fragen:

0:12 min. (Timecode)

1 Was steckt hinter ?Veraenderungskraft??

0:32 min.

2 Was verbirgt sich hinter Agile Coaching Framework?

1:16 min.

3. Wie kann das in der Praxis beispielsweise aussehen ? womit kommt ein Unternehmen zu Ihnen und sagt, wir möchten uns verändern?

1:44 min.

4. Worin besteht dann in Ihrem Beispiel der Unterschied, wenn ein Unternehmen dann agiler gestaltet wird?

2:28 min.

5. An welcher Stelle kommen Sie dann ins Spiel ? sagen Sie dem Unternehmen z. B.: So müsst Ihr das Produkt bauen und testen?

2:48 min.

6. Das heißt, Sie öffnen also den Blickwinkel der Unternehmen, der häufig eingeschränkt ist?

3:19 min.

7. Werden Sie denn immer mit offenen Armen in den Unternehmen empfangen?

3:45 min.

8. Können Sie noch mal erläutern, was ?Agiles Arbeiten? ist?

4:20 min.

9. Wie beobachten Sie das? Unternehmen, die agiles Arbeiten anwenden bzw. nicht anwenden ? stellen Sie da einen Erfolgsunterschied fest?

4:52 min.

10. Kann agiles Arbeiten nicht aber unter Umständen auch für manches Unternehmen gefährlich sein?

5:19 min.

11. In einem Flyer von Ihnen kann man lesen: ?Von der Bürofabrik zur agilen Organisation? ? warum ist das so wichtig in der heutigen Zeit?

5:57 min.

12. Was zeigen Sie auf der Personal Nord in Hamburg?